

เพื่อข้าราชการเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาเป็นเท็จ

จากคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ พ.98/2568 ที่ได้หยิบยกขึ้นมานี้เป็นคดีเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ กรณีการเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาราชการโดยไม่ถูกต้อง และการลงโทษทางวินัยถึงขั้นไล่ออกจากราชการ แม้ข้อเท็จจริงจะปรากฏในภายหลังการตรวจสอบแล้วว่า มีการนำเงินที่ได้มาคืน หรือจะมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดก็ไม่ใช่เหตุในการลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการได้ ลองมาดูบทสรุปของคดีว่าข้อเท็จจริงอย่างไร

คดีนี้ผู้ฟ้องคดีเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐแห่งหนึ่ง มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ต่อมาหน่วยงานต้นสังกัดตรวจพบพฤติการณ์เกี่ยวกับการเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ (โอที) ที่ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ไม่ว่าจะเป็นกรณีที่ผู้ฟ้องคดีได้จ่ายเงินให้กับ นาง จ. ซึ่งผู้ฟ้องคดีเป็นผู้นำออกกำลังกายไม่ครบตามจำนวนที่ขอเบิกตามโครงการ เมื่อมีการทวงถามจึงนำมาจ่ายเพิ่มเติมจนครบ มีการใช้ชื่อของตนเองเบิกเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการวันละ 600 บาท โดยไม่อยู่เวรจริง และนำเงินไปจ้างเจ้าหน้าที่อื่นที่ไม่เกี่ยวข้องมาอยู่เวรแทนวันละ 300 บาท ทั้งที่ตนเองเป็นผู้บังคับบัญชาและเป็นผู้มีหน้าที่ควบคุม และอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว พฤติการณ์เป็นการรับรองเอกสารอันเป็นเท็จ รวมทั้งเบิกค่าตอบแทนให้กับตนเองทั้งที่ไม่มีส่วนได้รับ แม้ว่าเงินส่วนที่เหลือจะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานจริงหรือไม่ก็ตาม มีการบันทึกเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทั้งที่ในข้อเท็จจริงมิได้มีการปฏิบัติงานตามที่แจ้งไว้ หน่วยงานต้นสังกัดได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ผลการสอบสวนเห็นว่า ผู้ฟ้องคดีมีพฤติการณ์เบิกค่าตอบแทนนอกเวลาเท็จหลายครั้ง เป็นการกระทำโดยเจตนา มิใช่ความผิดพลาดโดยประมาท และเข้าลักษณะเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามกฎหมาย หน่วยงานจึงมีคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ศาลปกครองพิจารณาคำฟ้องจากพยานหลักฐานแล้วเห็นว่า ผู้ฟ้องคดีได้ยื่นขอเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ โดยรู้อยู่แล้วว่าได้ปฏิบัติงานจริงตามเวลาที่อ้าง เป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนระเบียบการเงินการคลังของรัฐ และเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โทษไล่ออกจากราชการจึงชอบด้วยกฎหมายแล้ว

คดีนี้สะท้อนให้เห็นถึงหลักการสำคัญของกฎหมายปกครองและวินัยข้าราชการว่า ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การเบิกจ่ายเงินของทางราชการต้องเป็นไปตามข้อเท็จจริง และระเบียบอย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนโดยเจตนา ย่อมมีผลให้ต้องรับโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง และบทเรียนจากคำพิพากษานี้จึงเป็นแนวทางสำคัญสำหรับหน่วยงานของรัฐและข้าราชการทุกระดับ ที่ควรจะต้องยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต้องบประมาณและทรัพย์สินของแผ่นดิน มิใช่เข้ามาปฏิบัติงานราชการเพื่อหวังเพียงประโยชน์ส่วนตน